

## 令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 龍郷町

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 94.6 %                          |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 95.8 %                          |
| 全職員               | 64.0 %                          |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階        | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | - %                             |
| 本庁課長相当職     | 96.1 %                          |
| 本庁課長補佐相当職   | 95.4 %                          |
| 本庁係長相当職     | 99.8 %                          |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 95.6 %                          |
| 31～35年 | 94.2 %                          |
| 26～30年 | 92.6 %                          |
| 21～25年 | 93.2 %                          |
| 16～20年 | 90.6 %                          |
| 11～15年 | 85.7 %                          |
| 6～10年  | 98.9 %                          |
| 1～5年   | 98.3 %                          |

#### 【説明欄】

- ・「本庁部局長・次長相当職」区分には該当の職員がいない。
- ・職員区分の「全職員」の男女の給与の差異の率が64.0%と「任期の定めのない常勤職員」94.6%及び「任期の定めのない常勤職員以外の職員」95.8%に比べ低くなっている理由としては、任期の定めのない常勤職員以外の職員（短時間勤務会計年度任用職員）の女性職員の割合が高いため低率となっている。（会計年度任用職員は報酬及び期末・勤勉手当のみで他の手当の支給がない）

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。