

## 龍郷町障害者活躍推進計画

機関名	龍郷町
任命権者	龍郷町長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
龍郷町における障害者雇用に関する課題	<p>本町においては、これまで障害者に限定した募集・採用は行っていない。職員の中には、障害者が若干名在籍しているが、これまで個別に対応しており、大きな問題は生じていないため、組織的な体制整備は、特段行ってこなかった。</p> <p>障害者任命状況通報は、本町教育委員会事務局と合算して行っており、令和2年6月1日現在では、法定雇用率2.5%を満たしている。</p> <p>本計画のもと、障害者である職員がいきいきと活躍できる職場環境づくり推進するためには、更なる体制整備や各種取組が必要である。</p>
目標	
① 採用に関する目標	<p>障害者である職員の実雇用率について、各年度において、当該年6月1日時点の法定雇用率以上を目標とする。</p> <p>（参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：2.96%</p> <p><b>【評価方法】</b> 毎年の任命状況通報により把握・進捗管理。</p>
② 定着に関する目標	<p>不本意な離職者を極力生じさせないことを目標とする。</p> <p><b>【評価方法】</b> 毎年の任命状況通報のタイミングで、人事記録を元に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。</p>
③ キャリア形成に関する目標	<p>毎年度1項目以上の新たな職域を開拓し、障害者である職員が従事できる職務の拡大を図る。</p> <p><b>【評価方法】</b> 毎年度、人事記録を元に把握・進捗管理。</p>
取組内容	
① 障害者の活躍を推進する体制整備	<p>○障害者雇用推進者として総務課長を選任する。</p> <p>○組織内の人的サポート体制（障害者雇用推進者、人事担当）を整備するとともに、組織外の関係機関と連携体制を構築し、役割分担及び各種相談先を整理し、関係者間において情報を共有する。</p> <p>○役割分担及び各種相談先については、人事異動等に変更が生じるため、定期的に更新を行う。</p>
② 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	<p>○障害等により従来の業務遂行が困難となった場合、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。</p> <p>○所属長との人事評価面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。</p>

<p>③ 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p>	<p>○相談窓口への相談のほか、人事評価面談の際、障害者である職員に対しては、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>○措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつ、可能な範囲内において適切に実施する。</p> <p>○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定する。</li> <li>・介護者なしで業務の遂行が可能であるといった条件を設定する。</li> <li>・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられる」といった条件を設定する。</li> <li>・特定の就労支援機関からのみ受け入れを実施すること。</li> </ul>
<p>④ その他</p>	<p>○各関係法律等に基づき、障害者の活躍の場を拡大できるよう、適切な支援、配慮に努める。</p>