



マイナ保険証について



12月2日からマイナ保険証を基本とする制度に移行したことにより、従来の組合員証は保険証としての利用が終了となりました。受診の際は、マイナ保険証を利用した医療機関の受診が基本となります。まだマイナ保険証の利用登録がお済みでない方は、ぜひ登録をご検討ください。

★マイナ保険証のメリット★

- ① データに基づくより良い医療が受けられる。
- ② 手続きなしで高額医療費の限度額を超える支払いが免除される。
- ③ マイナポータルで確定申告時に医療費控除が簡単にできる。

マイナンバーカードの保険証利用の仕方

Step 1. マイナンバーカードを申請

■申請方法

- ① オンラインで申請する（PC・スマホから）
- ② 郵便局で申請する
- ③ まちなかの証明写真機から申請する → 龍郷町のファミリーマートにある写真機でも可能！

申請サイト



Step 2. マイナンバーカードを健康保険証として登録

■利用登録の方法

- ① 医療機関・薬局にある
顔認証付きカードリーダーで行う
- ② 「マイナポータル」から行う
- ③ セブン銀行 ATM から行う
→ 奄美大島には無さそうです...

Step 3. 医療機関等でマイナンバーを用いて受付

■受付方法

- ① 顔認証付きカードリーダーにマイナカードを置く
- ② 本人認証を行う（顔認証・暗証番号）
- ③ 各種情報提供の同意選択をする

注：医療機関がマイナ保険証に対応していない場合は、マイナ保険証と併せて『資格情報のお知らせ』又は『マイナポータルの資格情報画面』を提示してください。

育児休業支援手当金・育児時短勤務手当金の創設

令和7年4月1日から育児休業支援手当金及び育児時短勤務手当金が創設されました。

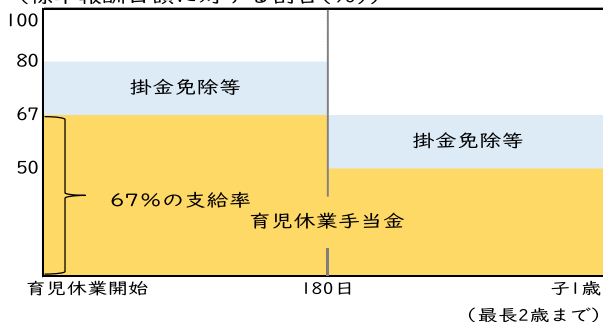
概要を簡単に紹介しますが、支給要件には様々なパターンがあります。詳細は各学校事務職員へお尋ねください。

育児休業支援手当金とは？

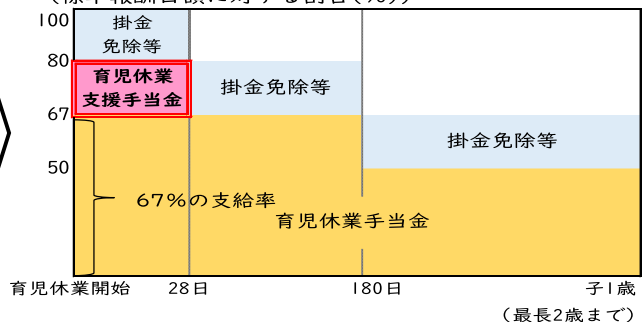
育児休業を開始する組合員が対象期間内に、原則として両親ともに通算14日以上育児休業をした場合に、対象期間のうち最大28日間、育児休業手当金に加えて、育児休業支援手当金（標準報酬日額の13%相当）を支給されます。

給付上限日額は2,855円（毎年改定）

[イメージ] ◎令和7年3月まで
(標準報酬日額に対する割合(%))



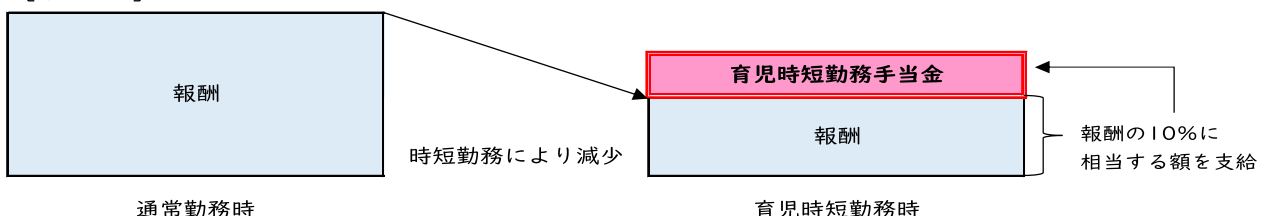
◎令和7年4月から
(標準報酬日額に対する割合(%))



育児時短勤務手当金とは？

2歳未満の子を養育するために育児時短勤務（部分休業含む）を開始する組合員が、一定の要件を満たす場合に、育児時短勤務手当を支給されます。（支給額は支給対象月に支払われた報酬額のうち最大10%）

[イメージ]





年末調整の今後について

年末調整の書類提出ありがとうございました。無事に「年末調整審査会」も終了いたしました。さて、審査会は、終了しましたが令和7年度中、申請内容に変更が生じる場合もあります。申請内容の追加・変更等ありましたら事務職員へお知らせください。



子どもの出生・就職があった

出生の場合は、マイナンバーの提出も必要になります。



追加で保険料控除の書類提出がある

iDeCo も年末調整の控除対象になります。申告忘れはありませんか？



控除対象の扶養親族の給与収入を見込みで出している

見込みを提出後12月までの分が確定した方は、給与収入の確定証明をとってもらう必要があります。

年末調整は先生方の申告のもと、処理を行っております。昨今マイナンバーにより、扶養親族の収入申告誤りや申告漏れによる追加徴税も発生しております。ご注意ください。



最終申告締切 令和8年1月9日17時まで

こちらが、校内最後の年末調整締切日になります。期日を過ぎると確定申告となりますので、確認をお願いします。

確定申告

期間

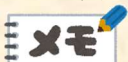
令和8年2月16日（月）～令和8年3月16日（月）

税務署の開庁時間

月曜～金曜 8:30～17:00 ※各税務署のホームページを御確認ください

確定申告が必要な一例

- ・ 最終申告に間に合わず申告漏れがあった
- ・ 10万円以上の医療費を支払った
- ・ 令和7年度中に家を建てた・購入した（初年度）令和8年分からは年末調整で控除可能です。



などなど・・・

- ふるさと納税をしている人で確定申告をする人は、ワンストップ特例が適用されません。
- 確定申告は、税務署又はネットのe-Taxでも可能です。

12月は期末勤勉手当の支給月です♪

支給割合については、下記の通りとなります。支給日は「12月10日（水）」です！
支給率は以下の通りとなっております。



【再任用以外の職員】			【再任用職員】		
期末	勤勉	計	期末	勤勉	計
1.250	1.050	2.3	0.700	0.500	1.2
勤勉手当における標準の成績率は、1.035です。			勤勉手当における標準の成績率は、0.4925です。		